

RAPPORT RSE 2025



Table des matières

1. Notre démarche RSE	2
2. Le périmètre du rapport	3
3. Notre mission et nos valeurs	3
4. Notre politique RSE	5
5. L'évolution des effectifs	6
6. Thème « Environnement / Décarbonation »	6
7. Thème « Social et droits humains »	9
8. Thème « Achats responsables »	9
9. Conclusion.	10



1. Notre démarche RSE

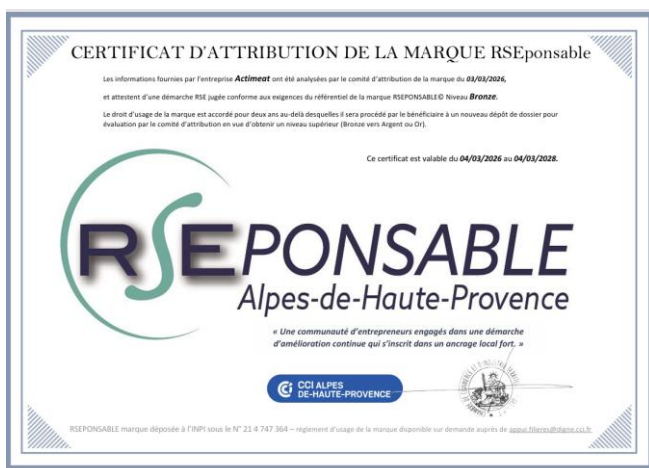
Dans un contexte où les enjeux environnementaux, sociétaux et éthiques prennent une importance croissante, Actimeat&Co poursuit le développement de sa démarche RSE avec la volonté d'inscrire durablement ses activités dans une dynamique responsable et durable.

Cet engagement se traduit concrètement par l'intégration de pratiques respectueuses de l'environnement, le maintien de conditions de travail équitables, une conduite éthique des affaires ainsi qu'une attention particulière portée aux achats responsables.

En 2024, cette démarche a été reconnue par la plateforme indépendante Ecovadis, référence internationale en matière d'évaluation des performances RSE, avec l'obtention d'une médaille de bronze positionnant Actimeat&Co parmi les 35 % des entreprises les mieux évaluées.

En 2025, l'entreprise a poursuivi la structuration de sa démarche en participant à une formation spécialisée organisée par la CCI. Cette initiative a permis de renforcer les pratiques internes, d'identifier de nouveaux axes de progression et de consolider l'alignement de nos actions avec les principaux référentiels RSE.

Cette dynamique a également été saluée par l'obtention d'un prix RSE venant reconnaître les actions engagées et les progrès réalisés. Dans une logique d'amélioration continue, Actimeat&Co s'appuie sur des indicateurs de suivi afin de mesurer l'efficacité des actions mises en œuvre et d'accompagner ses futurs engagements.



Dans cette continuité, l'entreprise prévoit de relancer sa démarche d'évaluation Ecovadis au cours de l'année 2026 afin d'évaluer les progrès accomplis et poursuivre le renforcement de sa performance RSE

2. Le périmètre du rapport

Le présent rapport couvre l'ensemble des activités d'Actimeat&Co au titre de l'année 2025. Il s'applique à l'ensemble de nos sites de production situés à Manosque, dans les Alpes-de-Haute-Provence.

Le périmètre du rapport comprend :

- Les activités de transformation et de conditionnement de produits agroalimentaires ;
- Les sites industriels détenus et exploités par l'entreprise ;
- Les aspects environnementaux liés à nos activités : consommation d'eau et d'énergie, gestion des déchets, émissions et optimisation des ressources ;
- Les aspects sociaux, éthiques et responsables de notre organisation ;
- Les projets industriels et investissements engagés par l'entreprise, considérés comme des leviers majeurs de notre transition environnementale et de l'amélioration continue de nos performances.

Les filières minoritaires, les partenaires sous-traitants ainsi que les distributeurs externes ne sont pas inclus dans le périmètre de ce rapport.

Ce document a vocation à être communiqué à nos clients ainsi qu'à l'ensemble des parties prenantes qui en font la demande, dans une logique de transparence et de partage de nos engagements.

3. Notre mission et nos valeurs

Depuis sa création, Actimeat&Co construit son développement autour d'une conviction forte : concilier performance industrielle, qualité alimentaire et responsabilité sociétale.

Issue d'une boucherie familiale fondée dans les années 1980, l'entreprise s'est développée en conservant les valeurs qui ont façonné son identité : le respect du produit, le goût du travail bien fait, l'exigence de qualité et l'attachement au métier.

Fidèles à cet héritage, nous considérons que notre rôle de professionnel de l'agroalimentaire va bien au-delà du savoir-faire technique : il implique une responsabilité envers nos clients, nos collaborateurs, nos partenaires, le bien-être animal et l'environnement.

Notre mission est claire et reste inchangée au fil du temps :

Garantir des produits alimentaires sûrs, sains et de qualité tout en respectant l'environnement et les personnes.

Au quotidien, cet engagement se traduit par plusieurs priorités :

- Proposer une alimentation savoureuse, accessible et responsable ;
- Garantir la traçabilité et la sécurité de nos produits « du champ à l'assiette » ;
- Réduire l'impact environnemental de nos activités à chaque étape de la chaîne de production ;
- Valoriser les partenaires locaux et les savoir-faire du territoire ;
- Développer des outils industriels plus performants, durables et innovants.

Si notre histoire constitue un socle solide, Actimeat&Co regarde résolument vers l'avenir. L'entreprise ne se repose pas sur ses acquis et place l'innovation, l'adaptabilité et l'amélioration continue au cœur de sa stratégie de développement. Cette capacité d'évolution a été démontrée à plusieurs reprises au cours de notre histoire, nous permettant d'anticiper les transformations du marché et les attentes croissantes de nos parties prenantes.

Cette vision se concrétise aujourd'hui à travers nos projets d'investissement structurants, et notamment le projet « Horizon 2030 », dédié à l'extension et à l'évolution de nos sites industriels. Pensé comme un véritable projet de transformation durable, Horizon 2030 intègre la RSE comme fil conducteur de son développement :

- Optimisation des performances énergétiques,
- Pilotage intelligent des consommations,
- Amélioration continue des process
- Intégration de solutions de production d'énergies renouvelables.

Notre stratégie de différenciation s'axe autour de 6 leviers principaux :

	L'innovation via l'avenir du végétal et des autres protéines.
	La performance industrielle pour vous garantir un rapport qualité/prix optimal.
	La pénétration des marchés Européens sur trois axes commerciaux (groupes, et européennes, pme-pmi)
	Des solutions intégrant Santé et environnement. QVT, santé et sécurité au travail, préservation des ressources.
	Les ressources humaines via la formation et l'élévation des compétences
	L'automatisation et la digitalisation, l'entreprise en industrie 4.0

À travers cette démarche, Actimeat&Co affirme sa volonté de construire un modèle industriel responsable, capable d'allier compétitivité, innovation et engagement durable au service des générations futures.

4. Notre politique RSE

SANTE & SECURITE DES SALARIES

- Ne pas avoir d'accident du travail ni de trajet.
- Ne pas avoir de maladie professionnelle.
- Informer le personnel des risques et des équipements de protection obligatoires.
- Ne pas avoir de retard dans les visites périodiques générales.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Fournir des conditions de travail saines et sûres.
- Assurer la santé et la sécurité de nos employés.
- Proposer des conditions de travail flexibles notamment pour le télétravail.
- Proposer des avantages sociaux (mutuelle, paiement des heures trajets).

GESTION DES CARRIERES ET FORMATION

- Identifier les besoins en formation et réaliser les formations.
- Proposer des évolutions de poste lorsque cela est possible.
- Favoriser le recrutement d'alternants pour assurer la pérennité de l'entreprise.

DIVERSITE, EQUITE ET INCLUSION

- Lutter contre toutes les formes de discrimination directe ou indirecte concernant l'âge, le sexe, l'origine, la situation de famille, l'orientation sexuelle, les mœurs, les caractéristiques génétiques, l'appartenance ou la non-appartenance, vraie ou supposée, à une ethnie, une race, ou une religion déterminée, l'apparence physique, le handicap, l'état de santé, l'état de grossesse, le patronyme, les opinions politiques, les convictions religieuses, les activités syndicales.
- Promouvoir la lutte contre les discriminations et le harcèlement (affichage obligatoire, réunion d'information et diffusion de notre politique en interne).
- Favoriser le recrutement de diverses nationalités et genres.

ENVIRONNEMENT

- Privilégier les fournisseurs / prestataires ayant une démarche RSE (Ecovadis, ISO 26000, ...) et autres démarches environnementale (ISO 14001, ...).
- Privilégier les mobilités douces à faible émission de gaz à effet de serre lorsque cela est possible et limiter les déplacements au profit de visioconférences.
- Améliorer la valorisation et la gestion des déchets.

CONSOMMATION D'ENERGIE ET EMISSION DE GAZ A EFFET DE SERRE

- Maîtriser et diminuer notre consommation d'électricité : équipements informatiques, chauffages et éclairages.
- Privilégier le train et les transports en commun en tant que moyen de transport professionnel.
- Privilégier les véhicules de fonction hybrides ou électrique.

POLITIQUE ETHIQUE DES AFFAIRES

- Avoir une tolérance zéro en ce qui concerne la corruption dans les activités commerciales, les pots-de-vin ou autres versements non autorisés et inappropriés.
- Communiquer et sensibiliser à nos salariés notre Charte Ethique.
- Mettre en place une procédure d'alerte.

GESTION RESPONSABLE DE L'INFORMATION

- Ne pas divulguer à des tiers des informations concernant la société (marché, client, technique, procédé de fabrication, chiffres,...).
- Rappeler les clauses de confidentialité de nos contrats de travail et contrats clients.
- Protéger et sécuriser les informations, documents et données reçues des parties prenantes.

5. L'évolution des effectifs

	2023	2024	2025
Effectif moyen	71	61	57
CDI	71	60	55
CDD	0	1	2
Apprentis	1	1	1
% de femmes	25%	25%	26%
% d'hommes	75%	75%	74%
Nombre de nationalité	4	4	4

6. Thème « Engagement environnemental et transition énergétique »

Dans un contexte de transformation du secteur agroalimentaire et d'accélération des enjeux climatiques, Actimeat&Co poursuit activement sa transition environnementale en faisant de la maîtrise de son empreinte carbone et de l'optimisation énergétique des axes majeurs de sa stratégie de développement. Cette ambition se traduit par une politique d'investissement continue, associant innovation industrielle, performance énergétique et gestion durable des ressources.

Optimisation énergétique et valorisation des ressources

Depuis plusieurs années, l'entreprise déploie des solutions visant à améliorer l'efficacité énergétique de ses installations. Un système de récupération de chaleur a notamment été mis en place sur la centrale de production de froid positif afin de valoriser l'énergie produite et auparavant perdue. Cette chaleur récupérée est aujourd'hui réutilisée pour le chauffage de l'eau destinée au nettoyage quotidien des installations, permettant ainsi de limiter le recours aux énergies fossiles.

En 2025, cette démarche a été renforcée par de nouvelles études énergétiques portant sur l'optimisation des consommations de gaz, l'amélioration des performances thermiques des équipements et le développement de nouvelles solutions de récupération de chaleur. Ces travaux constituent des leviers majeurs de réduction de notre impact environnemental et orientent les investissements futurs du groupe.

Développement des énergies renouvelable

Actimeat&Co poursuit également le développement de sa production d'énergie renouvelable grâce à l'installation de panneaux photovoltaïques en autoconsommation sur ses bâtiments industriels. Cette énergie verte alimente directement les équipements de production et contribue à réduire la dépendance énergétique du site.

Dans le cadre du projet structurant « Horizon 2030 », l'entreprise prévoit une extension de plus de 55 % de sa capacité photovoltaïque en autoconsommation. Ce projet s'inscrit dans une vision industrielle durable intégrant le pilotage intelligent de l'énergie, l'optimisation des consommations et la décarbonation progressive des activités.

Décarbonation des procédés industriels

La réduction des émissions liées aux énergies fossiles constitue un enjeu central de notre feuille de route environnementale. À ce titre, le site de Saint-Maurice fait actuellement l'objet d'un projet de décarbonation visant à supprimer l'utilisation du gaz pour la production d'eau chaude sanitaire. Plusieurs solutions alternatives sont étudiées, notamment la mise en place d'un système thermodynamique ou le recours à la récupération de chaleur industrielle.

Par ailleurs, les équipements thermiques font l'objet d'un suivi régulier afin d'optimiser leur rendement énergétique et de maîtriser les émissions atmosphériques associées.

Mobilité durable

Dans le prolongement de sa politique de réduction des émissions indirectes, Actimeat&Co poursuit la transformation de sa flotte automobile professionnelle. Après l'intégration de véhicules hybrides, l'entreprise a engagé le déploiement progressif de véhicules 100 % électriques afin de limiter l'impact carbone des déplacements professionnels.

Préservation de la ressource en eau

Consciente du caractère essentiel de la ressource en eau dans ses activités, l'entreprise mène une politique active de maîtrise des consommations. Celle-ci repose notamment sur l'optimisation des processus de nettoyage, l'amélioration continue du traitement des effluents et la mise en place d'actions ciblées de détection et de réduction des fuites sur les installations.

Cette démarche vise à réduire durablement les consommations tout en anticipant les enjeux futurs liés à la disponibilité de la ressource.

Mesure de l'empreinte carbone des produits

Dans une logique de transparence et d'accompagnement de ses clients, Actimeat&Co a également engagé un travail d'évaluation de l'impact carbone de ses produits finis. L'entreprise développe actuellement un calculateur d'empreinte carbone permettant d'estimer les émissions associées aux recettes fabriquées en fonction des matières premières utilisées.

Cet outil s'appuie sur la base de données Agribalyse, référence officielle développée par l'ADEME, et permettra à terme de communiquer des données environnementales fiables à nos clients tout en identifiant, avec eux, des solutions alternatives visant à réduire l'impact carbone des produits.

À travers l'ensemble de ces actions, Actimeat&Co affirme sa volonté d'inscrire durablement sa croissance dans une trajectoire plus responsable, conciliant performance industrielle, innovation et transition environnementale.

Indicateurs clés	2023	2024	2025	Tendances
Consommation électricité (kW)	3 774 482	3 717 278	3716 030	
Consommation gaz (M3)	79 181	78 173	76 367	
Consommation d'eau (M3)	14 700	13 366	11 866	
Rendement des panneaux solaires (MWH)	544.9	510.4	499.2	
Valorisation des déchets non alimentaires	88%	90%	89%	
Déchets carnés équarrissage (T)	116	114	112	
Valorisation des déchets alimentaires	36%	48%	53%	

Actions à venir en 2026 :

Typologie	Responsable	Objectif 2026
Gestion des déchets	Resp. RSE	-maintenir le taux de valorisation des déchets : Non alimentaire 89% Alimentaire, objectif à la hausse :75% -Travail de réduction des déchets avec investissement DPM de repasse sur les lignes cuites.
Gestion des effluents	Resp. RSE	- Finaliser la convention de rejet des effluents -S'appuyer sur la restitution de l'audit GES afin d'adapter les process et équipements de prétraitement pour être le plus efficient possible.
Bilan Carbone	Resp. RSE	- En s'appuyant sur notre calculateur d'empreinte carbone, mise en œuvre d'une stratégie commerciale intégrant l'impact carbone dans nos relations clients. - Poursuivre le remplacement des véhicules de fonction par des véhicules 100% électriques - Intégrer au projet d'extension la réduction de l'empreinte carbone (extension PPV, stockage batteries, chaudière de récupération.....)
Environnement - Impact climatique	Resp. RSE	-Décarbonation du site de Saint Maurice en stoppant l'approvisionnement GAZ et remplaçant la production d'ECS par un modèle plus efficient. - Mise en place de routine / frugalité énergétique.
		- Poursuivre la sensibilisation du personnel sur les différents impacts environnementaux - Identifier nos leviers d'amélioration via le rapport annuel RSE et les intégrer dans l'extension de l'usine - Maintien de l'objectif d'autosuffisance - Déploiement du projet de stockage d'énergie en intégrant les batteries à l'extension
Suivi des consommations énergétique	Resp. RSE	- Maintenir le suivi des consommations énergétique. et l'intégrer dans le projet d'extension - Animation mensuelle en réunion SQCDME: Objectif annuel : Ratio Elec 465 KWh/T Ratio Azote 1,0 L/Kg Ratio eau 1,35 L/Kg

7. Thème « Social et droits humains »

Indicateurs clés	2023	2024	2025	Tendances
Nombre d'accident du travail (avec et sans arrêt)	5	3	3	
Nombre de maladie professionnelle déclarée et reconnue	0	0	0	
Taux de fréquence des accidents du travail	40.8	31.4	44.5	
Taux de gravité des accidents du travail	1.81	1.47	1.49	
% de salarié formé sur ce thème (au moins une formation par an)	100%	100 %	100%	
Pourcentage des salariés recevant des avantages sociaux (mutuelle, prime transport, panier repas...)	100%	100%	100%	
Nombre d'apprentis	1	1	1	
Nombre de retard dans les visites médicales réglementaires	16	0	0	
% de salarié ayant reçu une formation (au moins une formation par an)	100%	100%	100%	
% de entretiens annuels réalisés	100%	100%	100%	

Actions à venir en 2026 :

Typologie	Responsable	Objectif 2026
Qualité des recrutements	RRH	-maintenir un taux de Turnover des CDI inférieur à 15% - Poursuite de la stratégie / volonté de recruter des collaborateurs avec un bon savoir être et en investissant fortement dans la formation au poste / aux process / HSE
QVT	RRH	- Création d'un indicateur QVT, enquête qualité de vie au travail. - Mise en place d'un formulaire et d'une procédure de lanceur d'alerte. - Sensibilisation de l'ensemble du personnel aux démarches RSE

8. Thème « Achats responsables »

Indicateurs clés	2025	Tendances
% des fournisseurs qui affichent leur engagement RSE	70%	
% de fournisseurs locaux (< 100 km)	15 %	
Satisfaction client	99%	

Actions à venir en 2026 :

- Mise en place d'une charte d'achat responsable.
- Mise en place d'une charte RSE fournisseur.

9. Conclusion.

Ce rapport RSE témoigne de notre volonté de construire un modèle industriel plus responsable, plus durable et plus transparent.

Chaque action que nous menons reflète notre engagement concret en faveur de la transition écologique.

Nous sommes convaincus que l'avenir de notre secteur passe par une transformation profonde de nos pratiques, au service d'une alimentation respectueuse de l'environnement, des femmes et des hommes qui la produisent et des consommateurs.

Ces engagements ne sont pas figés. Ils appellent à l'amélioration continue, à l'innovation et à la coopération avec nos parties prenantes. Ensemble nous avons la capacité d'agir pour un impact positif, à toutes les étapes de notre chaîne de valeur.

Manosque le 19/05/2026

J. Ropars

Référent RSE



ACTIMEAT & CO
ZI Saint Maurice F11 - 04100 MANOSQUE
SAS AU CAPITAL DE 310 000 €
Tél. (+33) 04 92 87 57 60 - Fax (+33) 04 92 72 29 31
contact@actimeat.com
Siret : 824 265 839 00012