

RAPPORT RSE 2024



Table des matières

- 1. Notre démarche RSE 2
- 2. Le périmètre du rapport 2
- 3. Notre mission et nos valeurs 2
- 4. Notre politique RSE 4
- 5. L'évolution des effectifs 5
- 6. Thème « Environnement / Décarbonation » 5
- 7. Thème « Social et droits humains » 7
- 8. Thème « Achats responsables » 7
- 9. Conclusion 8



1. Notre démarche RSE

Dans un contexte où les enjeux environnementaux, sociétaux et éthiques sont au cœur des préoccupations, Actimeat&Co affirme avec conviction son engagement RSE.

Cette démarche s'inscrit pleinement dans notre volonté de contribuer positivement à un développement durable en intégrant des pratiques responsables dans l'ensemble de nos activités : respect de l'environnement, conditions de travail équitables, éthique des affaires et achats responsables.

Cette approche a été reconnue par la plateforme indépendante **Ecovadis**, qui évalue les performances RSE des entreprises à l'échelle mondiale. **Nous avons obtenu une médaille de bronze (Top 35%)**, une distinction qui reflète nos engagements concrets et notre volonté d'amélioration continue.

Cet engagement n'est pas seulement une exigence réglementaire ou une réponse à nos parties prenantes : il s'agit d'un pilier stratégique, guidé par des valeurs fortes et une vision responsable de notre rôle dans la société.

2. Le périmètre du rapport

Ce rapport couvre l'ensemble des activités d'Actimeat&Co sur l'année 2024.

Il s'applique à l'ensemble de nos sites de production situés à Manosque dans les Alpes de Haute Provence.

Le périmètre comprend :

- Les activités de transformation et de conditionnement des produits agroalimentaires
- Les sites industriels détenus et exploités par l'entreprise.
- Les aspects environnementaux (consommation d'eau et d'énergie, gestion des déchets, émissions)
- Les aspects sociaux, éthiques et responsables.

Les filières minoritaires, les partenaires sous-traitants, ainsi que les distributeurs externes ne sont pas intégrés dans le périmètre de ce rapport.

Ce document a vocation à être diffusé aux clients et parties intéressées qui en font la demande.

3. Notre mission et nos valeurs

Chez Actimeat&CO, nous avons pleinement conscience de notre responsabilité en tant qu'acteur du secteur agroalimentaire.

Notre mission est claire :

Garantir des produits alimentaires sûrs, sains et de qualité tout en respectant l'environnement et les personnes.

Nous œuvrons chaque jour afin de :

- Proposer une alimentation savoureuse, accessible et responsable.
- Garantir la traçabilité et la sécurité de nos produits, « du champ à l'assiette ».
- Réduire notre impact environnemental à chaque étape de notre chaîne de production.
- Soutenir les partenaires locaux en valorisant leur savoir-faire.

Notre stratégie de différenciation s'axe autour de 6 leviers principaux :

	L'innovation via l'avenir du végétal et des autres protéines.
	La performance industrielle pour vous garantir un rapport qualité/prix optimal.
	La pénétration des marchés Européens sur trois axes commerciaux (groupes, et européennes, pme-pmi)
	Des solutions intégrant Santé et environnement. QVT, santé et sécurité au travail, préservation des ressources.
	Les ressources humaines via la formation et l'élévation des compétences
	L'automatisation et la digitalisation, l'entreprise en industrie 4.0

Nos Valeurs :

Née d'une boucherie familiale dans les années 1980, notre entreprise s'est construite autour de valeurs fortes, transmises de génération en génération : **le respect du produit, le gout du travail bien fait et l'attachement au métier.**

Fidèle à nos origines nous restons convaincus qu'être professionnel de la viande est bien plus qu'un savoir-faire : c'est une responsabilité envers nos clients, nos équipes, les animaux et l'environnement.

4. Notre politique RSE

SANTE & SECURITE DES SALARIES

- Ne pas avoir d'accident du travail ni de trajet.
- Ne pas avoir de maladie professionnelle.
- Informer le personnel des risques et des équipements de protection obligatoires.
- Ne pas avoir de retard dans les visites périodiques générales.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Fournir des conditions de travail saines et sûres.
- Assurer la santé et la sécurité de nos employés.
- Proposer des conditions de travail flexibles notamment pour le télétravail.
- Proposer des avantages sociaux (mutuelle, paiement des heures trajets).

GESTION DES CARRIERES ET FORMATION

- Identifier les besoins en formation et réaliser les formations.
- Proposer des évolutions de poste lorsque cela est possible.
- Favoriser le recrutement d'alternants pour assurer la pérennité de l'entreprise.

DIVERSITE, EQUITE ET INCLUSION

- Lutter contre toutes les formes de discrimination directe ou indirecte concernant l'âge, le sexe, l'origine, la situation de famille, l'orientation sexuelle, les mœurs, les caractéristiques génétiques, l'appartenance ou la non-appartenance, vraie ou supposée, à une ethnie, une race, ou une religion déterminée, l'apparence physique, le handicap, l'état de santé, l'état de grossesse, le patronyme, les opinions politiques, les convictions religieuses, les activités syndicales.
- Promouvoir la lutte contre les discriminations et le harcèlement (affichage obligatoire, réunion d'information et diffusion de notre politique en interne).
- Favoriser le recrutement de diverses nationalités et genres.

ENVIRONNEMENT

- Privilégier les fournisseurs / prestataires ayant une démarche RSE (Ecovadis, ISO 26000, ...) et autres démarches environnementale (ISO 14001, ...).
- Privilégier les mobilités douces à faible émission de gaz à effet de serre lorsque cela est possible et limiter les déplacements au profit de visioconférences.
- Améliorer la valorisation et la gestion des déchets.

CONSOMMATION D'ENERGIE ET EMISSION DE GAZ A EFFET DE SERRE

- Maîtriser et diminuer notre consommation d'électricité : équipements informatiques, chauffages et éclairages.
- Privilégier le train et les transports en commun en tant que moyen de transport professionnel.
- Privilégier les véhicules de fonction hybrides ou électrique.

POLITIQUE ETHIQUE DES AFFAIRES

- Avoir une tolérance zéro en ce qui concerne la corruption dans les activités commerciales, les pots-de-vin ou autres versements non autorisés et inappropriés.
- Communiquer et sensibiliser à nos salariés notre Charte Ethique.
- Mettre en place une procédure d'alerte.

GESTION RESPONSABLE DE L'INFORMATION

- Ne pas divulguer à des tiers des informations concernant la société (marché, client, technique, procédé de fabrication, chiffres,...).
- Rappeler les clauses de confidentialité de nos contrats de travail et contrats clients.
- Protéger et sécuriser les informations, documents et données reçues des parties prenantes.

5. L'évolution des effectifs

	2023	2024
Effectif moyen	71	61
CDI	71	60
CDD	0	1
Apprentis	1	1
% de femmes	25%	25%
% d'hommes	75%	75%
Nombre de nationalité	4	4

6. Thème « Environnement / Décarbonation »

Dans un secteur agroalimentaire en pleine transformation, nous avons fait de **la réduction de notre empreinte carbone** une priorité. Cet engagement se traduit par des actions concrètes autour d'un axe structurant l'optimisation énergétique et la gestion durable des ressources :

➤ Valoriser l'énergie existante grâce à la récupération de chaleur :

Nous avons mis en place un système de récupération de chaleur sur notre centrale de production de froid positif. Cette énergie, autrefois perdue, est désormais réutilisée pour chauffer l'eau utilisée pour le nettoyage quotidien, réduisant ainsi notre consommation d'énergie fossile.

➤ Produire une partie de notre électricité grâce au solaire :

Nous avons installé des panneaux photovoltaïques en autoconsommation sur nos toitures et surfaces disponibles. Cette énergie verte est directement utilisée pour alimenter nos équipements, réduisant notre dépendance au réseau et notre empreinte carbone.

➤ Mieux contrôler nos équipements thermiques :

Notre chaudière gaz fait l'objet de contrôles réguliers, avec un suivi précis des émissions de Nox (oxyde d'azote), dans une logique de performance, de sécurité et de respect de l'environnement. Ces ajustements permettent d'optimiser son rendement tout en réduisant les émissions polluantes.

➤ Une flotte de véhicules plus propres :

Nous avons renouvelé notre flotte de véhicules de fonction avec des modèles hybrides et électriques, afin de réduire les émissions liées à nos déplacements professionnels. Cette démarche s'inscrit dans une logique de mobilité durable et responsable.

➤ S'appuyer sur des études énergétiques pour progresser :

Nous menons des audits énergétiques approfondis afin d'identifier les leviers de réduction de consommation et d'accélérer notre transition vers des pratiques plus sobres. Ces diagnostics nous aident à orienter nos investissements vers des solutions efficaces et durables.

➤ Préserver l'eau, une ressource essentielle :

Nous nous engageons aussi pour une gestion raisonnée de l'eau : réduction des consommations, optimisation des processus de nettoyage et amélioration du traitement des effluents. Ces actions visent à limiter notre impact sur le milieu naturel tout en anticipant les enjeux futurs liés à la ressource.

Indicateurs clés	2023	2024	Tendances
Consommation électricité (kW)	3 774 482	3 717 278	
Consommation gaz (M3)	79 181	78 173	
Consommation d'eau (M3)	18 221	17 469	
Rendement des panneaux solaires (MWH)	544.9	510.4	
Valorisation des déchets	88%	90%	
Déchets carnés équarrissage	En baisse de 24%		

Actions à venir en 2025 :

Typologie	Responsable	Objectif 2025
Gestion des déchets	Resp. RSE	-maintenir le taux de valorisation des déchets (alimentaires et non alimentaires) - mise en place d'une convention avec la DLVA / redevance spéciale d'enlèvement des déchets. - Recherche d'un circuit de valorisation des feuillards en polypropylène.
Gestion des effluents	Resp. RSE	- Finaliser la convention de rejet des effluents -S'appuyer sur la restitution de l'audit GES afin d'adapter les process et équipements de prétraitement pour être le plus efficace possible.
Bilan Carbone	Resp. RSE	-Se rapprocher de la filière bovine et de l'institut de l'élevage afin d'identifier leurs axes d'amélioration. - Suivi du plan Life beef carbon (diminution de 15% de l'empreinte carbone de la viande bovine en France, Irlande, Italie, Espagne)
Environnement - Impact climatique	Resp. RSE	Formaliser toutes les actions mises en place au travers d'un plan de gestion hydrique en collaboration avec la CCI et le CRITT. Réflexion sur l'optimisation du process de nettoyage.
		- Maintenir l'objectif d'autosuffisance et l'améliorer en l'intégrant dans les projets d'extension. - Sensibilisation du personnel aux économies d'eau. - Intégration de l'objectif au plan de gestion hydrique
Suivi des consommations énergétique	Resp. RSE	-Etudier notre ordonnancement en fonction du spot horaire. Travail de modélisation en cours avec le Critt et l'école Oniris. - Etudier la gestion du froid +/- dans l'usine ainsi que la récupération de chaleur. - Evaluer l'impact du renouvellement d'air dans l'usine

7. Thème « Social et droits humains »

Indicateurs clés	2023	2024	Tendances
Nombre d'accident du travail (avec et sans arrêt)	5	3	
Nombre de maladie professionnelle déclarée et reconnue	0	0	
Taux de fréquence des accidents du travail	1.38	0.83	
Taux de gravité des accidents du travail	2.93	2.21	
% de salarié formé sur ce thème (au moins une formation par an)	100%	100 %	
Pourcentage des salariés recevant des avantages sociaux (mutuelle, prime transport, panier repas...)	100%	100%	
Nombre d'apprentis	1	1	
Nombre de retard dans les visites médicales réglementaires	16	0	
% de salarié ayant reçu une formation (au moins une formation par an)	100	100	
% de entretiens annuels réalisés	100	100	

Actions à venir en 2025 :

- Mise en place d'une enquête qualité de vie au travail.
- Mise en place d'une procédure de lanceur d'alerte
- Sensibilisation de l'ensemble du personnel aux démarches RSE.

8. Thème « Achats responsables »

Indicateurs clés	2024	Tendances
% des fournisseurs qui affichent leur engagement RSE	70%	
% de fournisseurs locaux (< 100 km)	15 %	
Satisfaction client	99%	

Actions à venir en 2025 :

- Mise en place d'une charte d'achat responsable.
- Mise en place d'une charte RSE fournisseur.

9. Conclusion.

Ce rapport RSE témoigne de notre volonté de construire un modèle industriel plus responsable, plus durable et plus transparent.

Chaque action que nous menons reflète notre engagement concret en faveur de la transition écologique.

Nous sommes convaincus que l'avenir de notre secteur passe par une transformation profonde de nos pratiques, au service d'une alimentation respectueuse de l'environnement, des femmes et des hommes qui la produisent et des consommateurs.

Ces engagements ne sont pas figés. Ils appellent à l'amélioration continue, à l'innovation et à la coopération avec nos parties prenantes. Ensemble nous avons la capacité d'agir pour un impact positif, à toutes les étapes de notre chaîne de valeur.

Manosque, le 13/05/2025
Ropars Julien
Responsable RSE

ACTIMEAT & CO
ZI Saint Maurice F11-04100 MANOSQUE
SAS Au Capital de 310 000 €
Tél(+33) 04 92 87 57 60-Fax(+33) 04 92 72 29 31
contact@actimeat.com
siret : 824 265 839 000 12